

Fiche de Poste

Lead Developer (H/F)

Créateur d'espaces financiers privés, Private Market Exchange (PMEx) propose aux PME-ETI non cotées une solution digitale d'achat ou vente d'actions entre actionnaires. PMEx est une FinTech Bretonne soutenue par le fonds européen EIT Digital, labellisé French Tech, membre du Pôle de compétitivité Finance & Innovation et lauréate 2021 du Prix Crisalide Numérique de la CCI de Rennes.

Rattaché(e) directement au Head of Engineering, vous êtes force de proposition sur les choix techniques et accompagnez l'équipe de développement composée à la fois de collaborateurs PMEx et de consultants externes. Vous serez garant(e) du respect des bonnes pratiques et du référentiel de développement

Vous pilotez le développement de la plateforme PMEx, effectuez les choix techniques et supervisez l'équipe de développement composée à la fois de collaborateurs PMEx et de consultants externes. Vous aurez en charge la qualité du produit et du référentiel de bonnes pratiques en matière de développement dont vous veillerez à la bonne application.

La pile technique :

- architecture technique *Cloud Native*,
- architecture applicative SOA hexagonale (orientée domaine et multi-couches),
- Postgresql, MongoDB, Python, AngularJS,
- AWS, Docker, K8S, git.

L'équipe intégrée fonctionne selon des principes agiles. Sous la responsabilité du Head of Engineering, vous mettez en place des pratiques *DevOps* et êtes garant(e) de la bonne prise en compte de la stratégie de *Security by Design* (impacts sur les bonnes pratiques de développement, mise en place de tests orientés sécurité et de tests de pénétration).

Vos missions :

- Mettre en place et piloter le référentiel de développement,
- Participer à la conception, réalisation et l'évolution de l'architecture applicative,
- Participer au choix et à la mise en place de composants techniques.
- Encadrer techniquement l'équipe de développement,
- Piloter la qualité des développements et réaliser les code reviews,
- Piloter la stratégie de tests et mettre en place les tests automatisés,
- Réaliser la veille et l'anticipation technologique,
- Former l'équipe technique.

Compétences requises

COMPETENCES TRANSVERSES	NIVEAU ATTENDU	DESCRIPTIF
Adaptabilité et flexibilité	■ ■ □ □	Adapter et prioriser ses activités et son organisation face aux évolutions et aux contraintes
Analyse et synthèse	■ ■ ■ □	Identifier les informations / sources nécessaires à la réalisation des activités de l'entreprise et conduire une analyse critique. Présenter l'essentiel sur un sujet donné dans une logique de préconisation.
Anglais	■ ■ □ □	Soutenir des conversations techniques. Lire des articles techniques et en comprendre les concepts.
Communication orale et écrite	■ ■ ■ □	Utiliser des techniques d'expression écrites et orales adaptées en fonction du message à délivrer et du public cible.
Conviction et Influence	■ ■ ■ □	Identifier et décrypter les positions des différents interlocuteurs stratégiques internes et externes, repérer et toucher les bons relais d'influence auprès des personnes à convaincre.
Créativité, sens de l'innovation	■ ■ □ □	Proposer et appliquer des solutions déjà éprouvées à des contextes nouveaux ou différents
Développement du personnel	■ ■ □ □	Informier et former des individus et des groupes, organiser des cours de Formation.
Formation & Transmission des connaissances	■ ■ ■ □	Organiser différents modules pour un objectif pédagogique donné. Évaluer l'impact et la qualité d'une formation.
Gestion de la performance	■ ■ □ □	Utiliser les indicateurs de performance pour adapter son activité et aider à la prise de décision Définir et mettre en œuvre des plans d'actions correctives
Gestion de projet	■ ■ □ □	Gérer un petit projet indépendant ou un lot au sein d'un programme plus important.
Gestion réglementaire & Contractuelle	■ □ □ □	Comprendre les clauses contractuelles.
« Leadership » et esprit d'entreprise	■ ■ □ □	Promouvoir sa vision auprès des décideurs internes et externes, et encourager la prise d'initiative de ses équipes
Orientation client	■ ■ □ □	Interagir avec le client pour reformuler et approfondir son besoin afin de le spécifier et de proposer une solution adéquate.
Résolution de problèmes complexes	■ ■ ■ □	Élaborer des préconisations, proposer des solutions et scénarii d'amélioration.
Rigueur et organisation	■ ■ ■ □	Hierarchiser et établir des priorités d'actions selon les enjeux des activités.
Sens relationnel	■ ■ ■ □	Anticiper les attentes et les réactions de ses interlocuteurs pour favoriser un échange positif et constructif.

Travail et animation d'équipe	■ ■ ■ □	Animer une équipe complète sur une activité opérationnelle ou un projet de l'entreprise
Veille & Gestion documentaire	■ ■ ■ □	Mettre à jour le processus de veille. Qualifier les sources. Effectuer des synthèses multi sources et en livrer une première analyse.

COMPETENCES MÉTIER	NIVEAU ATTENDU	DESCRIPTIF
Administration SI & Supervision	■ □ □ □	Administrer les infrastructures informatiques et le patrimoine applicatif
Architecture fonctionnelle SI	■ □ □ □	Concevoir des cartographies fonctionnelles et applicatives.
Architecture technique SI	■ □ □ □	Être capable de définir une architecture technologique au regard de bonnes pratiques et de technologies données.
Assistance à Maîtrise d'Ouvrage	■ ■ □ □	Analyser les propositions techniques et fournir une aide au choix.
Conception de produit	■ ■ ■ □	S'assurer de l'intégration correcte du produit dans un environnement complexe en conformité avec les besoins des utilisateurs / clients.
Développement	■ ■ ■ ■	Garantir les bonnes pratiques, conseiller et former les développeurs.
Gestion des risques	■ ■ □ □	Comprendre et appliquer les principes de gestion des risques et rechercher des solutions informatiques permettant de limiter les risques identifiés.
Maîtrise des logiciels	■ ■ ■ □	Former les utilisateurs à l'utilisation avancée des logiciels du parc applicatif.
Sécurité de l'information	■ ■ □ □	Analyser de manière systématique l'environnement pour identifier et définir les failles et les menaces. Consigner et faire remonter les non-conformités.
Test & Intégration	■ ■ ■ □	Mobiliser des expertises pour superviser des campagnes de tests complexes. Concevoir et rédiger un plan d'intégration.

Savoir-être

Nous recherchons un collaborateur ou collaboratrice,

- autonome,
- engagé(e),
- polyvalent(e) et adaptable,
- pédagogue.

Qualification et expérience

Niveau : Bac + 5, diplômé(e) d'une école d'ingénieur

Expérience : 7 ans avec plusieurs références sur des projets Web Python



Prérequis : profil développeur web plutôt back, une expérience réussie en que tant lead dev ou testeur et une expérience dans les technologies de la pile cœur de plateforme.

Évolution : selon le profil et le développement de PMEx

Conditions

Manager : Head of Engineering

Parties prenantes : Head of IT Operation et l'équipe production

Mobilité : poste sédentaire localisé à Rennes (35).

Télétravail : possible et partiel.

Rémunération : selon expérience et profil.

Contact

Johann BARBIER (CTO)

Email : cestmonjob@pmex.io